



あなたの、いちばんであるために。

# 山梨信用金庫

## News Release

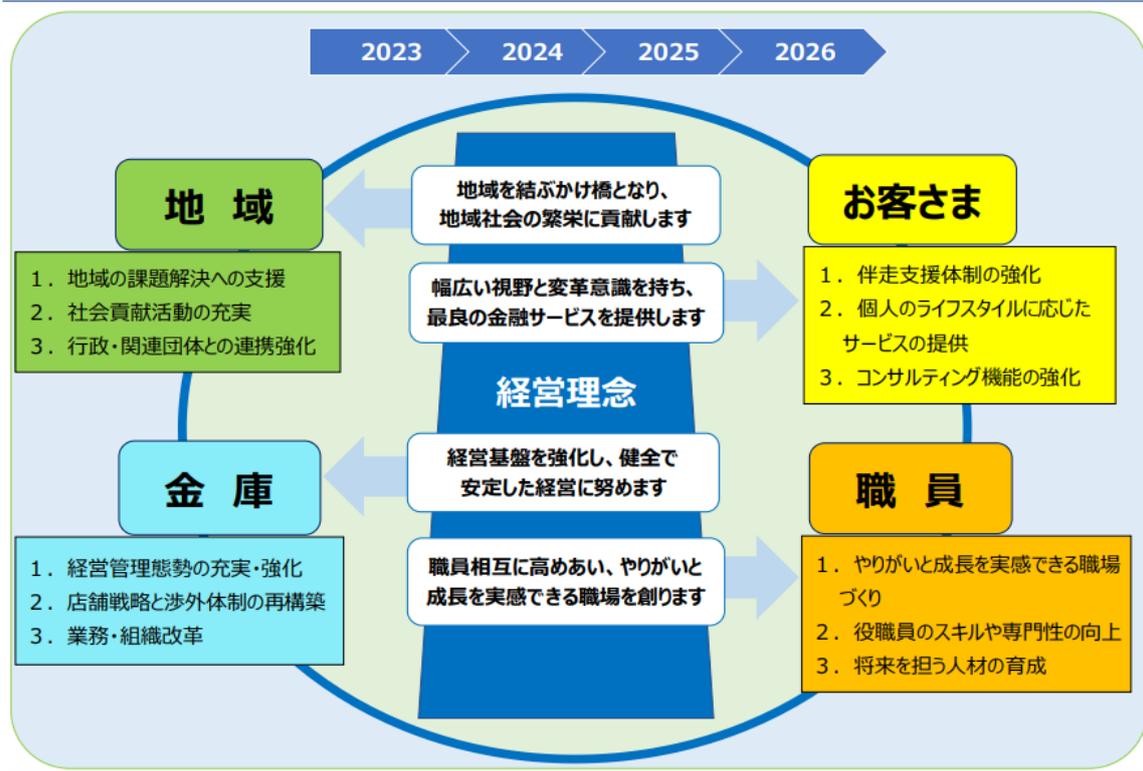
令和5年6月27日

### 中期経営計画（2023年度～2026年度）の策定について

山梨信用金庫（理事長 五味 節夫）は、令和5年度を初年度とする新たな中期経営計画を策定いたしました。当金庫は令和8年度（2026年度）に100周年を迎えます。新たな中期経営計画は、「Road To 100 ～変革と挑戦～」をテーマに、2023年度から2026年度までの4カ年の計画としております。

信用金庫の基本理念である「相互扶助の精神」を原点に、地域とともに豊かな未来を築いていく使命に応えるため、役職員が自らの行動・意識を変革し、「協心協働」の理事長指針のもと、更なる高みに向かって全役職員が心をひとつに取り組んでまいります。

### 中期経営計画「Road To 100～変革と挑戦～」の概要



山梨信用金庫

【本件に関するお問い合わせ先】  
 山梨信用金庫 経営企画部  
 TEL 055-225-0213

# Road To 100

---

## ～ 変革と挑戦 ～

中期経営計画 (2023年度～2026年度)



山梨信用金庫

# ごあいさつ

---

平素は、山梨信用金庫に格別のご愛顧とお引き立てを賜り、厚く御礼申し上げます。

2020年度から2022年度の3年間は、中期経営計画に掲げた『4つの取組みと9つのテーマ』の達成を目指し、お取引先の本業支援、資産承継等のニーズへの対応を充実させながら、役職員一丸となって取り組んでまいりました。

当金庫は、1926年11月16日に創立し、2026年度に100周年を迎えます。新たな中期経営計画は、2023年度から2026年度までの4カ年計画として、「Road To 100～変革と挑戦～」をテーマに取り組んでまいります。信用金庫の基本理念である相互扶助の精神を原点に、地域とともに豊かな未来を築いていく使命に応えるため、役職員が自らの行動・意識を変革し、「協心協働」の理事長指針のもと、更なる高みに向かって全役職員が心をひとつに取り組んでまいりますので、皆様には当金庫への一層のご理解とご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

令和5年6月

理事長 五味節夫

# 理事長指針・経営理念・スローガン・考動指針

---

## 理事長指針

【協心協働】

全役職員が心をひとつに目指す姿に向かって高い志と熱い思いをもち、健康で地域ありきの行動に徹し「地域経済活性化」に寄与する

## 経営理念

- 一、地域を結ぶかけ橋となり、地域社会の繁栄に貢献します
- 一、幅広い視野と変革意識を持ち、最良の金融サービスを提供します
- 一、経営基盤を強化し、健全で安定した経営に努めます
- 一、職員相互に高め合い、やりがいと成長を実感できる職場を創ります

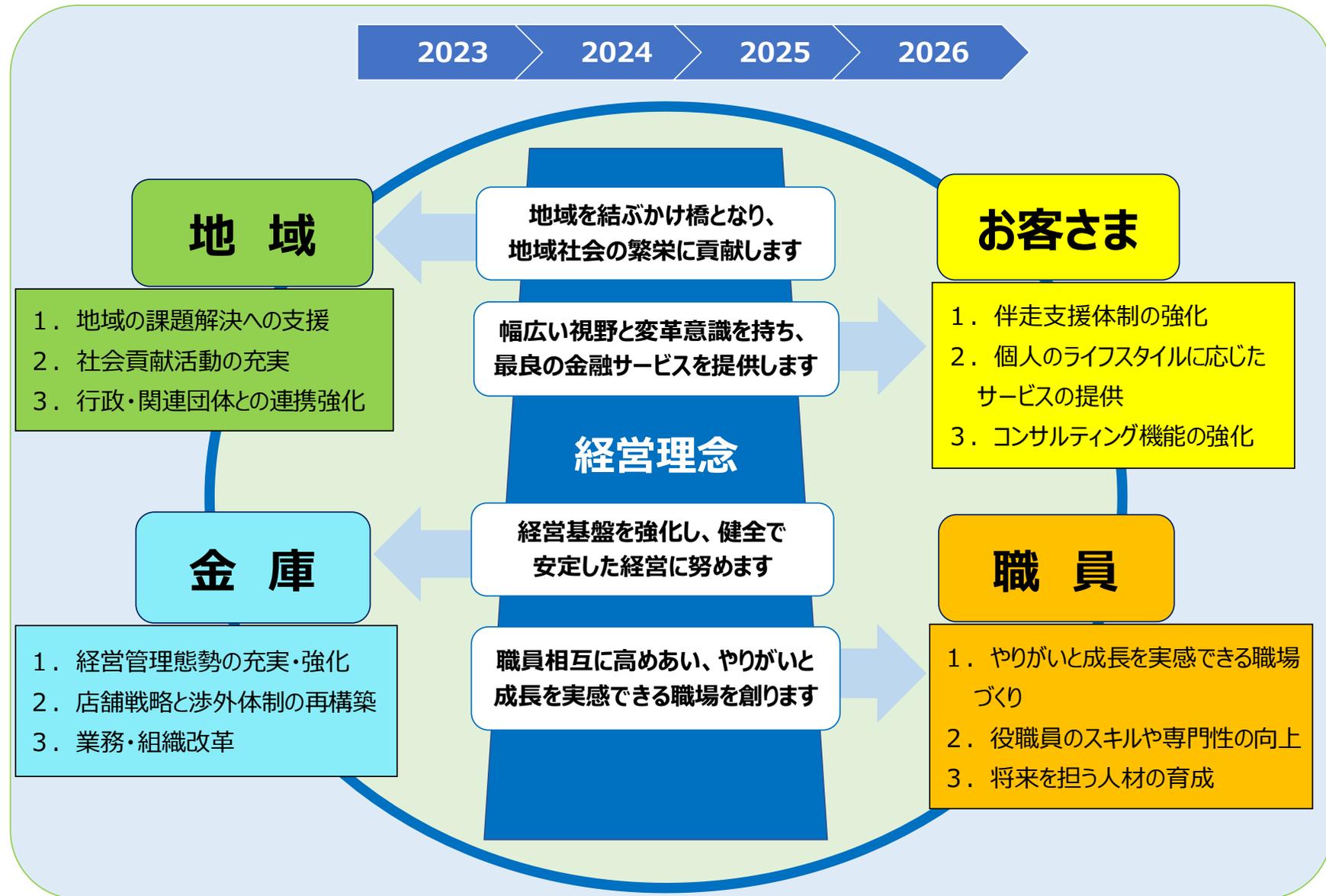
## スローガン

私たちは、お客様の笑顔のために自らの力を余すことなく注ぎます

## “考動指針” 組織力の強化 - 2S・3C運動の展開

- ①Study（吸収する）・②Simple（簡潔にする）・③Challenge（挑戦する）
- ④Change（変わる）・⑤Create（創造する）

# 中期経営計画「Road To 100～変革と挑戦～」の概要



# 中期経営計画（2023年度～2026年度）

---

## 「中期経営計画のテーマ」

### Road To 100 ～ 変革と挑戦 ～

当金庫は、1926年11月16日に創立し、2026年度で100周年を迎えます。本計画は、100周年までの4カ年計画とし、「Road To 100 ～変革と挑戦～」をテーマに、役職員が自らの行動・意識を変革し、「協心協働」の理事長指針のもと、更なる高みに向かって全役職員が心をひとつに挑戦してまいります。

# 重点施策と主な具体的施策

## 「地域」の取組み

重点施策	主な具体的施策
地域の課題解決への支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域経済エコシステムの推進・活用</li> <li>・GXの推進（気候変動への取組み）</li> <li>・災害時における地域住民向け食糧備蓄</li> </ul>
社会貢献活動の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「子供の未来応援国民運動」による子供の貧困対策等への貢献</li> <li>・地域イベントへの積極的な参加</li> <li>・各種サークル活動の再開・拡充</li> </ul>
行政・関連団体との連携強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・山梨県、甲府市、相模原市等の自治体との連携によるSDGs推進</li> <li>・商工会議所等との経営支援事業の設立</li> <li>・業界ネットワークを活用した広域連携の強化</li> </ul>

## 「金庫」の取組み

重点施策	主な具体的施策
経営管理態勢の充実・強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・将来を見据えた収益基盤の再構築</li> <li>・顧客保護管理態勢の強化</li> <li>・コンプライアンス・リスク管理態勢の強化</li> </ul>
店舗戦略と渉外体制の再構築	<ul style="list-style-type: none"> <li>・データ活用による営業活動の高度化</li> <li>・店舗ネットワークの最適化</li> <li>・お年寄り、子供にやさしい店舗づくり</li> </ul>
業務・組織変革	<ul style="list-style-type: none"> <li>・営業店業務の本部集中化</li> <li>・DX（デジタル化による業務・組織・プロセスの変革）の推進</li> <li>・新たなビジネスモデルの検討</li> </ul>

## 「お客さま」の取組み

重点施策	主な具体的施策
伴走支援体制の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・伴走支援のための営業推進・本部支援体制の強化</li> <li>・リレーションシップバンキングの深化</li> <li>・資金繰り支援に役立つ商品の開発</li> </ul>
個人のライフスタイルに応じたサービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・データドリブンによるお客さまへのソリューションの提供</li> <li>・新商品の企画・検討</li> <li>・高齢者対応の充実</li> </ul>
コンサルティング機能の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・支援ツールの活用（ローカルベンチマークと経営デザインシート）</li> <li>・事業性評価に基づく適切な資金ニーズの把握</li> <li>・経営支援体制の強化</li> </ul>

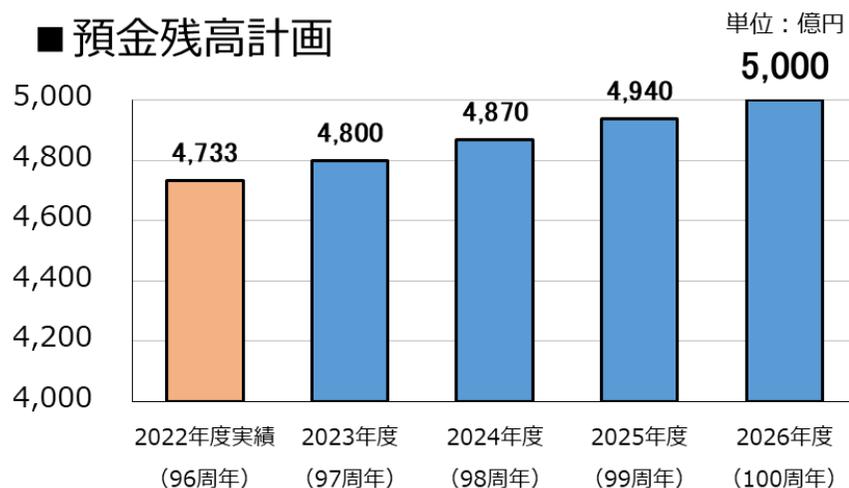
## 「職員」の取組み

重点施策	主な具体的施策
やりがいと成長を実感できる職場づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エンゲージメントの向上</li> <li>・ジョブリターン制度の導入</li> <li>・働きやすい職場環境の整備</li> </ul>
役職員のスキルや専門性の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>・課題解決能力の育成、強化</li> <li>・地元大学等教育機関との連携によるリカレント教育の導入</li> <li>・副業兼業制度の検討</li> </ul>
将来を担う人材の育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「山梨信用金庫人材戦略構想」の策定</li> <li>・専門人材（IT・デジタル等）の育成・確保</li> <li>・多能化の推進によるチームワークの向上</li> </ul>

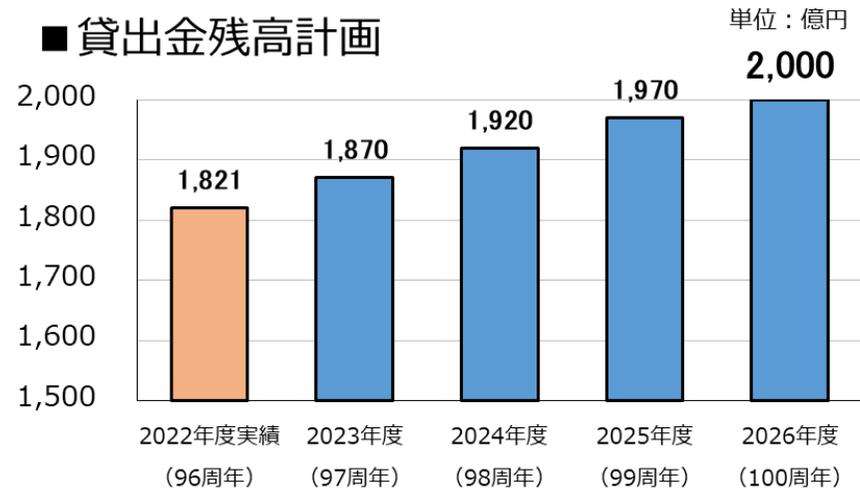
※具体的施策の全 80 施策のうち、主な施策のみ記載しております。

# 主な計数目標

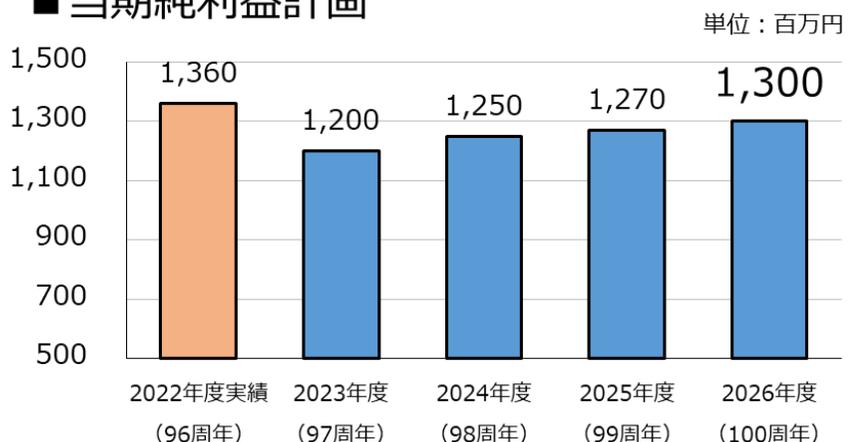
## ■ 預金残高計画



## ■ 貸出金残高計画



## ■ 当期純利益計画



## ■ 貸出先数 (当座貸越のみの先除く)

